

Condizioni di adesione a NEETwork da parte degli Enti di Terzo Settore

Premessa: obiettivi e caratteristiche dei beneficiari

Con l'acronimo Neet (Not in Engaged in Education, Employment or Training) si identificano i ragazzi che non studiano, non lavorano e non sono impegnati in attività di formazione o istruzione.

Progetto NEETwork è un'iniziativa volta a riattivare la componente più fragile dei neet attraverso un percorso di avvicinamento al mercato del lavoro fatto in via complementare o integrata di: i) attività di rafforzamento e orientamento al mercato del lavoro, ii) formazione in ambito digitale, iii) un'esperienza di tirocinio retribuito che rappresenti per loro una opportunità di formazione professionale e di avvicinamento al mercato del lavoro e che svolga al contempo la funzione di motivarli e fargli riacquisire fiducia in se stessi.

I beneficiari di Progetto NEETwork sono ragazzi/e in possesso dei seguenti requisiti:

1. 18-24 anni
2. domiciliati in Lombardia
3. in possesso al massimo della licenza media
4. inoccupati da almeno 3 mesi
5. non iscritti a Garanzia Giovani

Il progetto è promosso da Fondazione Cariplo in partenariato con Fondazione Adecco, Mestieri Lombardia e Istituto Toniolo.

Mestieri Lombardia e Fondazione Adecco (in raccordo con le agenzie Adecco) si occupano di tenere i contatti con gli enti aderenti, contattare e svolgere il colloquio con i ragazzi/e in possesso dei requisiti previsti, identificare il percorso più adatto al giovane e di effettuare l'attività di abbinamento con le posizioni di tirocinio a partire dalle inclinazioni dei ragazzi e dalle indicazioni fornite dagli enti aderenti. Inoltre, Mestieri Lombardia è referente degli enti per il supporto amministrativo volto al riconoscimento degli incentivi economici previsti dal progetto.

Istituto Toniolo si occupa di coordinare un team di coach (psicologi) che hanno il compito di svolgere due colloqui uno a inizio percorso e uno al volgere del termine al fine di effettuare, in prima battuta, un bilancio delle competenze e caratteristiche psicosociali dei giovani e, in seconda istanza, valutare l'esperienza svolta e riflettere sulle traiettorie di vita future.

Condizioni di adesione al progetto da parte delle organizzazioni non profit *

Aderendo al Progetto NEETwork l'ente si impegna a:

1. mettere a disposizione di NEETwork una o più posizioni di tirocinio di 4-6 mesi secondo quando indicato nella "Scheda di adesione al Progetto NEETwork" presso una delle proprie sedi in Lombardia;
2. adempiere alla normativa nazionale e regionale che disciplina i tirocini (D.G.R. n. X/7763 del 17 gennaio 2018), in particolare individuando e garantendo la presenza del tutor aziendale;
3. accogliere come tirocinante/i il/i giovane/i che saranno identificati nell'ambito del progetto e la cui selezione avverrà a cura dalle agenzie per il lavoro accreditate (Mestieri Lombardia e Fondazione Adecco/Adecco Italia SpA);
4. consentire lo svolgimento del secondo colloquio da parte del coach prima del termine del tirocinio, della durata di circa un'ora, presso la sede di svolgimento del tirocinio;
5. riconoscere al giovane un'indennità di tirocinio mensile di € 500 da erogare tramite bonifico bancario
6. erogare al tirocinante la formazione specifica per la sicurezza;

A fronte della adesione al progetto, Fondazione Cariplo e i partner di progetto si impegnano a:

1. riconoscere agli enti di terzo settore aderenti il rimborso dell'80% dell'indennità dovuta al tirocinante per ciascun mese di tirocinio svolto (sino ad un massimo di € 400/mese per tirocinio full-time). L'importo mensile sarà versato anche nel caso in cui il tirocinio dovesse per qualunque motivo concludersi prematuramente;
2. sostenere il costo standard di € 20,00 al mese per le spese INAIL relative ad ogni tirocinante;
3. sostenere il costo standard di € 13,33 al mese per spese RC relative ad ogni tirocinante;
4. erogare la formazione obbligatoria di base sulla sicurezza che ciascun tirocinante è tenuto ad effettuare e sostenere il relativo costo;
5. riconoscere il costo standard di € 10,00 per cedolino emesso (sino ad un massimo di 6) o, all'occorrenza, occuparsi dell'emissione dei cedolini;
6. supportarvi nell'eventuale iscrizione a Garanzia Giovani e relativi adempimenti

Di seguito lo schema di ripartizione degli importi relativi all'indennità di tirocinio:

	DURATA DEL TIROCINIO					
	1 mese	2 mesi	3 mesi	4 mesi	5 mesi	6 mesi
	€	€	€	€	€	€
Indennità di tirocinio riconosciuta al giovane (tirocinio full time)	500,00	1.000,00	1.500,00	2.000,00	2.500,00	3.000,00
<i>Fonti di copertura:</i>						
Quota a carico della ONP	100,00	200,00	300,00	400,00	500,00	600,00
Quota a carico di Fondazione Cariplo	400,00	800,00	1.200,00	1.600,00	2.000,00	2.400,00

Il riconoscimento degli incentivi economici avviene per il tramite di Mestieri Lombardia (neetwork@mestierilombardia.it) a cui andrà presentata una nota di debito o fattura e la documentazione attestante l'avvio e svolgimento del tirocinio (cedolini mensili, registro presenze, contabile bancaria di avvenuto bonifico dell'indennità, copia del contratto di assicurazione RC, copia della contabile bancaria circa l'avvenuto versamento del premio assicurativo).

** Tali impegni si intendono assunti nel rispetto delle restrizioni Covid laddove presenti*